

FUNDO DE SUSTENTABILIDADE PREVIDÊNCIA PÚBLICA



ANEPREM

ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE
PREVIDÊNCIA DOS ESTADOS E MUNICÍPIOS

JUAZEIRO/CE
27/08/2026

FSPP - FUNDO DE SUSTENTABILIDADE DA PREVIDÊNCIA PÚBLICA

SEGURANÇA, SUSTENTABILIDADE E FUTURO PARA TODOS



GESTÃO RESPONSÁVEL



GARANTIA DE FUTURO

ADILSON CARLOS PEREIRA

Trajetória em previdência pública dos Estados e Municípios

REPRESENTAÇÃO NACIONAL

- Membro do CONAPREV – Conselho Nacional de Previdência
- Membro do CNRPPS – Conselho Nacional de RPPS

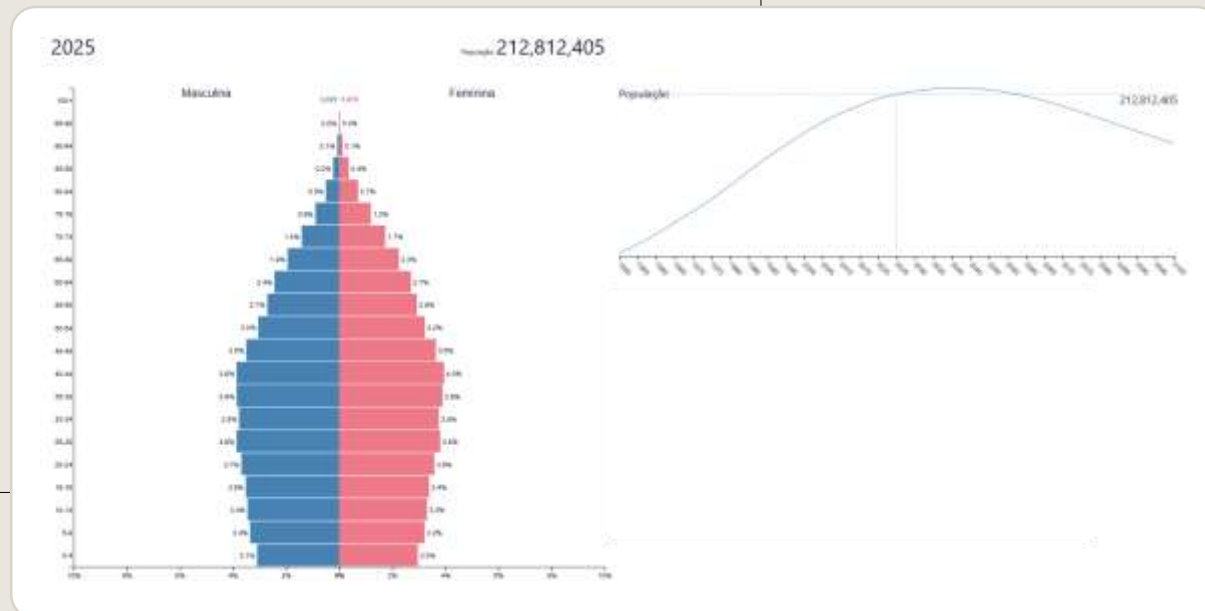
PRESIDÊNCIAS

- ANEPREM – Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios
- APEPP – Associação Pernambucana de Entidades de Previdência Pública
- ANEPP – Associação Nordestina de Entidades de Previdência Pública (presidente fundador)
- VICENCIAPREVI – Instituto Previdenciário de Vicência/PE

FORMAÇÃO

- Especialista em Gestão Pública Municipal
- MBA em RPPS
- Técnico em Contabilidade e em Informática
- Professor, especialista em Biologia

O RETRATO DA PREVIDÊNCIA MUNICIPAL



Pirâmide etária brasileira, 2025 — população de 212,8 milhões.

5.569

municípios brasileiros

2.116

possuem RPPS próprio para seus servidores efetivos

3.453

têm todos os servidores vinculados ao RGPS (INSS)

Mais de 2 mil RPPS municipais dependem de uma solução estrutural.

O BANCO MUNDIAL ALERTA

DE ACORDO COM ESTUDO DE ABRIL/2025, SE NENHUMA MUDANÇA FOR FEITA NAS REGRAS ATUAIS, A IDADE MÍNIMA PARA SE APOSENTAR PODE SUBIR PARA:

72 ANOS
em 2040



78 ANOS
em 2060



APOSENTADORIA

PREMISSAS DO FSPP

ANEPREM

Cinco fundamentos que sustentam a proposta

1

PREVIDÊNCIA PÚBLICA FORTE

Complementar as fontes de financiamento para que o sistema tenha recursos suficientes para cumprir sua obrigação social.

2

A RIQUEZA É DA SOCIEDADE

O fundo garante que parte do benefício gerado pelos ativos públicos seja apropriada coletivamente e de forma permanente.

3

JUSTIÇA INTERGERACIONAL

Um fundo previdenciário transfere para o futuro parte da riqueza que temos hoje, protegendo as próximas gerações.

4

GESTÃO PROFISSIONAL

Governança transparente e de longo prazo, alinhada às boas práticas do CONAPREV, do CNRPPS e do MPS.

5

REGRAS CLARAS E ESTÁVEIS

Critérios objetivos definidos em lei, com repasse direto às previdências com déficit atuarial até o equilíbrio.

FONTES DE FINANCIAMENTO DO FSPP

Fonte: ANEPREM

Múltiplas fontes, com diversificação e estabilidade

20%

FUNDO SOCIAL DO PRÉ-SAL
Lei nº 12.351/2010. Poupança pública de longo prazo aplicada à sustentabilidade previdenciária das futuras gerações.

20%

CRÉDITOS DE CARBONO
Parte das receitas do mercado regulado e voluntário de carbono, vinculando a agenda climática à proteção previdenciária.

20%

APOSTAS ESPORTIVAS
Fração dos futuros tributos sobre o setor, uma fonte adicional e estável para políticas previdenciárias.



Fundo Social do Pré-Sal: poupança pública para o longo prazo.

FONTES DE FINANCIAMENTO DO FSPP

Patrimônio público convertido em segurança previdenciária

20%

CONCESSÕES DE SERVIÇOS PÚBLICOS

Rodovias, ferrovias, portos e aeroportos: parte do valor das outorgas retorna como segurança previdenciária.

20%

PRIVATIZAÇÕES

Fração das receitas de desinvestimentos públicos, transformando patrimônio estatal em proteção previdenciária.

+

DOAÇÕES E LEGADOS

Contribuições voluntárias de pessoas físicas e jurídicas, com possibilidade de incentivo fiscal quando aplicável.



Concessões de infraestrutura: valor público que retorna ao servidor.

DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS DO FSPP



Como os recursos chegam a Estados e Municípios

30%

aos RPPS dos Estados

70%

aos RPPS dos Municípios

Repartição da parcela municipal

20%

Capitais

20%

Grande porte

30%

Médio porte

30%

Pequeno porte



70% dos recursos vão diretamente aos RPPS municipais.

CRITÉRIOS DE EQUACIONAMENTO



Modelo híbrido, com cinco subcritérios combinados

1

Quota federativa mínima — assegurada a todos os entes elegíveis.

2

Critérios atuariais — déficit atuarial proporcional e déficit financeiro anual.

3

Critérios fiscais — capacidade fiscal e dependência de transferências constitucionais.

4

Critérios de gestão — esforço próprio de reforma e de contribuição.

5

Critérios socioeconômicos — IDH e PIB per capita.



A aplicação dos subcritérios será definida em ato regulamentar do MPS.

ELEGIBILIDADE PARA O FSPP



Requisitos cumulativos para o repasse direto às unidades gestoras dos RPPS



Déficit atuarial — apurado segundo as normas gerais de contabilidade e de atuária.



Repasses em dia — sem atraso em contribuições patronais, dos servidores, suplementares e parcelamentos.



CRP válido — Certificado de Regularidade Previdenciária, administrativo ou emergencial.



Plano de custeio — cumprimento integral conforme a avaliação atuarial do exercício anterior.



Reforma previdenciária — parâmetros semelhantes aos da Emenda Constitucional nº 103/2019.



Alíquota patronal — fixada em percentual não inferior a 28%.



PRÓ-GESTÃO — certificação em nível I ou superior.

QUEM GANHA COM O FSPP



Quatro beneficiários diretos da proposta

SERVIDORES PÚBLICOS

Garantia de pagamento de aposentadorias e pensões, com mais estabilidade e menor necessidade de novas reformas.

PREFEITURAS E ESTADOS

Redução expressiva do déficit atuarial, abrindo espaço para diminuir aportes e alíquotas suplementares.

SOCIEDADE

Mais recursos para educação, saúde e infraestrutura, ampliando a entrega de serviços públicos de qualidade.

GOVERNO FEDERAL

Sustentabilidade previdenciária nacional, ambiente macroeconômico mais estável e maior previsibilidade fiscal.



Servidores públicos: destinatários finais da segurança previdenciária.

FSPP - FUNDO DE SUSTENTABILIDADE DA PREVIDÊNCIA PÚBLICA



"A PREVIDÊNCIA PÚBLICA NÃO É UM FAVOR, É UM DIREITO CONSTITUCIONAL. E TODO DIREITO EXIGE FONTES DE FINANCIAMENTO SÓLIDAS, JUSTAS E PERMANENTES."

- ADILSON CARLOS PEREIRA

O DIAGNÓSTICO DA CRISE ATUAL



POPULAÇÃO

População e aposentadoria e encingformas agressivas



+2.140 RPPS ATIVOS



+R\$ 500 BILHÕES
DÉFICIT ATUARIAL CONSOLIDADO



GRAVE ASSIMETRIA
entree o qnswostrío between
RGPS/INSS es RPPS

REPARTIÇÃO DOS RECURSOS

70%
MUNICÍPIOS



30%
ESTADOS

MUNICÍPIOS
PEQUENOS (30%)

CAPITAIS
(20%)

MUNICÍPIOS
MÉDIOS (30%)

MUNICÍPIOS
GRANDES (20%)

GATILHOS DE RESPONSABILIDADE

- DÉFICIT ATUARIAL COMPROVADO
- CRP VÁLIDO
- REFORMA PREVIDENCIÁRIA IMPLEMENTADA (EC 103/19)
- CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO (Nível I+)
- ZERO ATRASOS NO REPASSE

FUNDO SOBERANO DE PREVIDÊNCIA

FSPP

CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE E DISTRIBUIÇÃO

QUEM GANHA COM O FSPP?



SERVIDORES

Garantia de aposentadoria e blindagem contra reformas agressivas



PREFEITOS E GOVERNADORES

Alívio fiscal, reduzindo aportes extraordinários



SOCIEDADE

Mais orçamento livre para Saúde, Educação, Infraestrutura

FONTES DE FINANCIAMENTO (RECEITAS NOVAS)



1. PRÉ-SAL
20%



2. MERCADO VERDE
20% créditos de carbono



3. INFRAESTRUTURA
20% outorgas



4. ATIVOS ESTATAIS
20% privatizações



5. MERCADO DE JOGOS
20% betes



6. CIDADANIA
doações

PREVIDÊNCIA, DO LATIM PRAEVIDENTIA

previsão e prevenção: cuidar hoje do
que só se colhe amanhã.

*“Porque para Deus nada é
impossível.”*

Lucas 1:37

FSPP — FUNDO DE SUSTENTABILIDADE DA PREVIDÊNCIA
PÚBLICA