



### **REUNIÃO 14/03/204 - SUBGRUPO 1 - PESSOAS - carreiras, desempenho e remuneração**

- PROPOSTA DO GOVERNO SOBRE TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO - documento teórico que o Subgrupo produzirá não está finalizado e será enviado membros antes da Plenária da CTTE para aprovação deste Colegiado.
- Programa de Gestão de Desempenho <https://www.gov.br/pgd>
- Melhoria do desempenho de pessoal. Importância estratégica do programa. Iniciado em 2011, vinculado apenas ao plano de trabalho de individual, com chefia e servidores com combinado pessoal, e não institucional.
- O programa atual tem visão institucional e pensa na gestão de pessoas. 160 órgãos e entidades, 70% do executivo federal, aderiram. Quem aderiu precisa adaptar o plano, para isso, o MGI auxilia, inclusive com lançamento de novo sistema.
- IN 24/2023 - lógica do Plano de Entregas. Melhoria da gestão por meio do PGD, pensando no plano de entregas da unidade, não do servidor. A flexibilidade de adaptação do modelo é premissa do programa, podendo o Gestor fazer as adaptações necessárias às suas peculiaridades.
- Gestor que define o percentual por unidade é em nível de Secretário ou equivalente.
- Vinculação do Planejamento Estratégico até o participante. A Tabela de atividades foi retirada, por não traduzir ao gestor dado gerencial que possa facilitar a alocação de sua equipe. Já pensar nas entregas necessárias da unidade preenche esse gargalo, trazendo visão gerencial.
- PGD tem como coração o plano de entregas das imunidades e os participantes do PGD contribuem para esse plano de entregas.
- Melhoria contínua, absorver melhores práticas.
- Dimensionamento da força de trabalho e avaliação do desempenho.
- Foi apresentada nova política de avaliação de desempenho.
- Ter parcela da remuneração relacionada ao desempenho é o melhor? IN 52.
- 

Você fez login como  
**Joadomingos2310@gmail.com**

João Domingos dos Santos

[Alterar conta](#) [OK](#)

